



effe



Journée d'échanges de pratiques et d'intervision

1 décembre 2014 – Bienne

Associazione LIMEN
Il tempo del passaggio

Deli Salini – présidente de l'association LIMEN



Une association *italo-suisse* avec ces finalités

- ▶ Promouvoir et développer pour ses membres offres de formation continue et intervision
- ▶ Promouvoir des programmes de formation basés sur les principes de l'Association, sous la forme de conseil ou de bilan-portfolio des compétences, séminaires de développement personnel ou de carrière, et analyse de pratiques
- ▶ Être le point de référence et d'échange pour les formateurs et les formatrices spécialisée dans le conseil et la formation des jeunes et des adultes dans les différentes étapes et transitions de leur parcours de vie
- ▶ Établir des partenariats et des collaborations avec des organisations qui partagent les mêmes principes.

Quelques éléments de notre histoire

- ▶ Fondée en septembre 2008 par cinq personnes
- ▶ Première assemblée ouverte en mai 2011
- ▶ Actuellement 15 membres (la majorité a un titre en reconnaissance et validation des acquis, 7 ont le titre d'accompagnatrices ou accompagnateurs de bilan-portfolio selon l'approche effe)
- ▶ Les membres sont actifs et actives dans la formation d'adultes, dans les pratiques de bilan/bilan portfolio ou conseil, dans des projets Genre, dans les activités d'expression corporelle, dans des projets de réintégration et de formation d'adolescentes par la voile, dans la formation d'enseignants...
- ▶ Depuis 2013 nous sommes aussi membres collectifs de l'ARRA

Nos principes

▶ Approche pédagogique

Valorisation de la centralité de la personne et de l'expérience, confiance dans la capacité de chaque individus de se développer.

Promotion de l'égalité de chances, approche dialogique-relationnel, prise en compte des toute composantes de l'individus, valorisation de l'échange entre personnes, etc.

▶ Professionnalité

Confidentialité, diversification des approches, vécu en première personne d'un parcours de bilan, relation paritaire, cohérence entre nos valeurs et nos activités, réflexivité personnelle et recherche d'évolution dans les connaissances et les pratiques.

▶ Développement de réseaux et de partenariats

Partage des idées et des matériaux dans le domaine de la promotion et la reconnaissance de l'expérience et des compétences.

Respect de la propriété intellectuelle et transparence dans l'usage des sources

Ouverture au dialogue et à la collaboration avec ceux qui partagent nos valeurs.

Suivi de l'évolution/ innovations dans les différents domaines de la formation et de conseil, à intégrer, le cas échéant, dans nos pratiques.



Nos activités

- ▶ Intersession / analyse de pratiques
- ▶ Échanges d'expertises (expression corporelle, expression artistique selon l'approche Bruno Munari)
- ▶ Conférences / débats
- ▶ Élaboration consensuelle de la carte des *principes*

slow attitude

« ne pas se presser » « se prendre le temps »